



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คะแนนภาพรวม ๙๗.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน ดีเยี่ยม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมินรายตัวชี้วัด และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

● การวิเคราะห์ผลการประเมินของหน่วยงานรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑: การปฏิบัติหน้าที่ (๙๙.๗๗ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วย ความรับผิดชอบ ยึดถือกฎ ระเบียบ นโยบายและแนวทางและที่เกี่ยวข้องเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นใน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและมาตรฐานการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

ตัวชี้วัดที่ ๒: การใช้งบประมาณ (๙๘.๘๕ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานมีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณให้บุคลากรและประชาชนสามารถรับทราบ และ ตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายจะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องยิ่งขึ้นไป

ตัวชี้วัดที่ ๓: การใช้อำนาจ (๙๘.๘๕ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารมีการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล การ มอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายยังตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติงานในองค์กร เปิดรับความคิดเห็นของทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาองค์กรร่วมกัน นำไปสู่ประโยชน์สูงสุดที่ประชาชนจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ตัวชี้วัดที่ ๔: การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๙๖.๗๘ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายกำหนด มีการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๕: การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๗.๗๐ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการป้องกันแก้ไขและต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมีการกำหนดมาตรการ กลไก และแนวทางในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายจะเปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนร่วมเป็นหูเป็นตาและชี้เบาะแสหากพบการทุจริต เพื่อจะได้ดำเนินการกับผู้ทุจริตตามกฎหมายต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖: คุณภาพการดำเนินงาน (๙๘.๔๑ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและให้ได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนและไม่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็วที่สุด

ตัวชี้วัดที่ ๗: ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๗.๒๕ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินสะท้อนว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายจะนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารในอนาคตต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๘: การปรับปรุงการทำงาน (๙๖.๙๐ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง นำความคิดเห็นของประชาชนมาประกอบการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ตัวชี้วัดที่ ๙: การเปิดเผยข้อมูล (๙๓.๒๕ คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของทางราชการได้อย่างโปร่งใส ข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย จะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อให้ข้อมูลมีความทันสมัย ตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของรัฐได้อย่างทันท่วงที

ตัวชี้วัดที่ ๑๐: การป้องกันการทุจริต (๑๐๐คะแนน)

การวิเคราะห์: ผลการประเมินแสดงถึงหน่วยงานในการสร้างระบบบริหารจัดการอย่างความโปร่งใสและมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการประกาศเจตนารมณ์สุจริต การดำเนินนโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติไม่ชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการกำหนดมาตรการการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อจัดการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย

จากผลคะแนนรายตัวชี้วัด ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย จึงพิจารณาเลือก ตัวชี้วัดที่ต้องเฝ้าระวัง: ๔ (การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อการพัฒนา/ปรับปรุง/รักษาระดับหรือมาตรฐาน โดยนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ เป็นมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๔ (การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ) พบว่าคะแนน (๙๖.๗๘) ยังต้องมีการพัฒนาได้อีก เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ การกำหนดมาตรฐาน ในการยกระดับ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยการจะ ดำเนินการออกเป็นบทลงโทษ โดยให้ ผู้บริหารประกาศใช้หรือออกเป็น มาตรการในการใช้ทรัพย์สินทางราชการการ ยืมหรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการซึ่งมิใช่ เพื่อ ประโยชน์ของทางราชการจะกระทำ มิได้ผู้ ยืมพัสดุจะต้องนำพัสดุมาส่งคืนใน สภาพที่ ใช้การได้เรียบร้อย	- จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทางปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการซึ่งระบุขั้นตอน และ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตาม ประเภทงานด้าน ต่างๆ - สำนักปลัดได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ พนักงาน ได้รับทราบในการประชุม ประจำเดือน เกี่ยวกับคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการซึ่งระบุขั้นตอน และ แนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่างๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด