



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ							
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๒๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “การ สร้างภูมิคุ้มกันในงานบุคคลท้องถิ่น”	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผล รายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๑	๔,๙๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้							
ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วน ราชการ)	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร							
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติ ประจำ อปท.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคสมานสามัคคีใน องค์กร	โครงการแข่งขันกีฬาตำบล เขาหัวควาย	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๑๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	โครงการเกี่ยวกับงานรัฐ ราชพิธี พิธี การและกิจกรรมต่าง ๆ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๒๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๘	๘๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การฝึกอบรม - การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	โครงการออกหน่วยบริการ ประชาชนเคลื่อนที่	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- การปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๖๐ วัน ทำการนับแต่วันเดินทางกลับจากการฝึกอบรมถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๗๐)
๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี
๘. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระดับ ๕

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบ กฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับการกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา