



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย สำนักปลัดฯ กลุ่มงานวิเคราะห์ฯ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๗๖๓๑-๙๖๕๕
ที่ สฎ.๗๑๓๐๑/..... วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตาม “โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ในวันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๓ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรยายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิตยา เพชรขำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานฯ

.....

(นายเรวัตติ ชุมนุ้ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางวรรณชนก มนต์เลี้ยง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

.....
.....



(นางสาวณัฐฐา ศรีแพรศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

.....
.....



(นายสุเมธ เย็นมาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนา แต่ที่จำเป็นมากกว่าการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน คือ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเป็นส่วนเสริมสร้างที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลในภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย เช่น การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในการทำงาน การให้ขวัญกำลังใจ นอกจากความดีความชอบ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีสมควรได้รับการยกย่องในโอกาสต่าง ๆ เป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้แก่ข้าราชการได้เป็นอย่างดี และเป็นแบบอย่างให้กับผู้ประกอบวิชาชีพที่จะปฏิบัติราชการ ต่อไปในภายภาคหน้า อนึ่ง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นกระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์เพียงพอในแง่ปริมาณ และมีคุณภาพ มีบทบาทสร้างสรรค์ความเจริญเติบโตทั้ง ๓ ด้าน คือ ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม อย่างสมดุล โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ควบคู่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถือเป็นกิจกรรมที่สร้างความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในวิชาชีพได้เป็นอย่างดี

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมาย

เชิงผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย จำนวน ๓๔ คน

เชิงผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการการเมือง ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๓ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน (จำนวน ๓๔ ชุด ๆ ละ ๔๖ บาท)	เป็นเงิน ๑,๕๖๔ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๔ ชุด ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม (จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๔๑๒ บาท)	เป็นเงิน ๑๔,๐๐๘ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่ากระดาษ A๔ จำนวน ๑ รีม	เป็นเงิน ๑๓๐ บาท

* ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ รวมเป็นเงิน ๒๒,๗๐๒ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม” (โดย นายทวีชัย สมพันธ์ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพุนพิน)
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “กฎหมายที่ท้องถิ่นควรทราบในการปฏิบัติหน้าที่และ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” (โดย นายทวีชัย สมพันธ์ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพุนพิน)
เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม
เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย สวมเสื้อโทนสีขาว
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏผล ดังนี้

๑. มีผู้ตอบรับเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขาหัวควาย ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการฯ ตามรายชื่อในคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล เขาหัวควาย ที่ ๙๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

๒. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ได้จัดขึ้นในวันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๓ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปรากฏว่า มีผู้มาลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน

๓. มีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามโครงการฯ จำนวน ๒๒,๖๙๔ บาท (สองหมื่นสองพันหกร้อยเก้าสิบสี่บาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน	เป็นเงิน	๑,๕๖๔ บาท
๓.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๓,๔๐๐ บาท
๓.๓ ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม	เป็นเงิน	๑๔,๐๐๐ บาท
๓.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๓.๕ ค่ากระดาษ A ๔	เป็นเงิน	๑๓๐ บาท

สำหรับการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อติดตามประเมินโครงการมีผู้ตอบแบบประเมินโครงการ จำนวน ๓๔ คน

แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ แบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ได้จัดเก็บโดยใช้แบบสอบถาม จำนวน ๓๔ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ เป็นคำถามถึงความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรม มี ๕ ด้าน ใช้คำถามจำนวน ๑๖ ข้อ และให้ผู้เข้าฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นถึงระดับความคิดเห็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ เป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการในครั้งต่อไป

สรุปข้อมูลจากแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน(คน)	(%)
ชาย	๒๒	๖๕
หญิง	๑๒	๓๕
รวม	๓๔	๑๐๐

จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดคือเพศชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ๖๕ % และเพศหญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๕ %

ตารางที่ ๑.๒ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน(คน)	(%)
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๓	๙
๓๐ - ๓๙ ปี	๓	๙
๔๐ - ๔๙ ปี	๑๒	๓๕
๕๐ ปีขึ้นไป	๑๖	๔๗
รวม	๓๔	๑๐๐

จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดคืออยู่ในช่วงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๔๗ % ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๓๕ % และน้อยที่สุด มี ๒ ช่วง คือ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็น ๙% และน้อยที่สุดช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็น ๙.%

ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

อายุ	จำนวน(คน)	(%)
ประถมศึกษา	๑	๓
มัธยมศึกษา	๑๐	๒๙
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	๗	๒๑
ปริญญาตรี	๑๒	๓๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๑๒
รวม	๓๔	๑๐๐

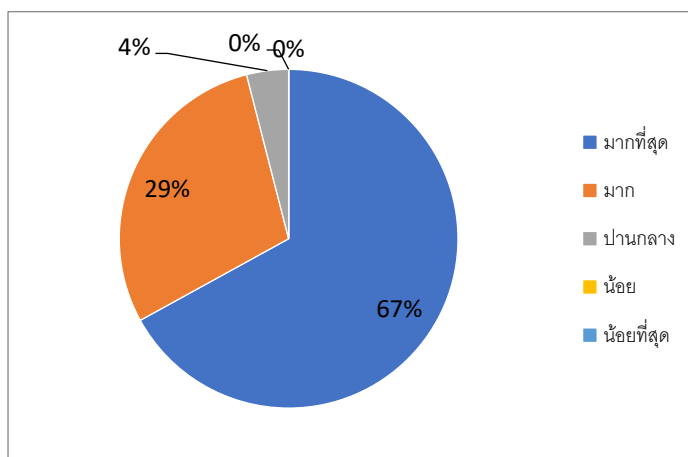
จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๒๙% ระดับการศึกษา ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๗ คน คิดเป็น ๒๑% ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑๒% และน้อยที่สุดระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๓%

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒.๑ แสดงค่าความถี่ (f) ของระดับความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจจากแบบสอบถาม

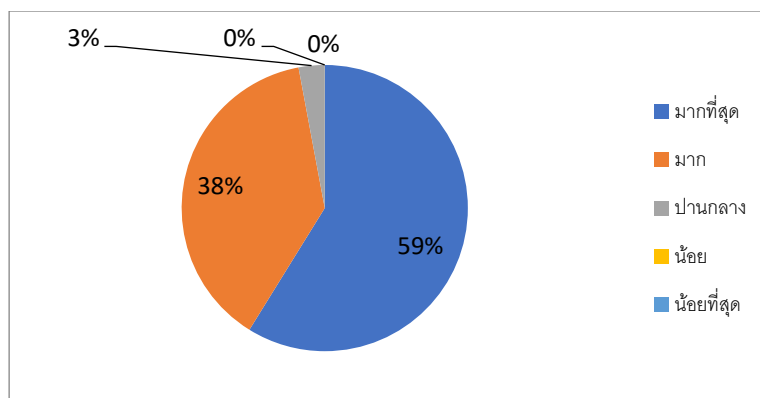
กิจกรรม/ประเด็นการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (ดำเนินการได้ดีเพียงใด)				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการฝึกอบรม					
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการฝึกอบรม	๒๐	๑๓	๑	๐	๐
๒. การติดต่อประสานงาน	๒๒	๑๑	๑	๐	๐
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ					
๓. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ	๒๓	๑๑	๐	๐	๐
๔. การต้อนรับและการอำนวยความสะดวก	๒๔	๙	๑	๐	๐
๕. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่	๒๙	๔	๑	๐	๐
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และระยะเวลา					
๖. ความสะอาดของสถานที่จัดฝึกอบรม	๒๖	๘		๐	๐
๗. ความพร้อมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๒๑	๑๑	๒	๐	๐
๘. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๘	๘	๓	๐	๐
๙. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	๑๔	๑๓	๓	๐	๐
ด้านวิทยากรและสื่อประกอบการฝึกอบรม					
๑๐. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๒๒	๑๑	๑	๐	๐
๑๑. ความชัดเจนในการตอบคำถามของวิทยากร	๒๓	๑๐	๑	๐	๐
๑๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วม	๒๒	๘	๐	๐	๐
๑๓. เอกสารและสื่อประกอบการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด	๒๕	๖	๓	๐	๐
ด้านคุณภาพการฝึกอบรมและการนำความรู้ไปใช้					
๑๔. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๒๓	๑๑	๐	๐	๐
๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๓	๑๑	๐	๐	๐
๑๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้	๒๑	๑๒	๑	๐	๐
รวม	๓๖๕	๑๕๗	๒๒	๐	๐

ตารางที่ ๒.๑ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีระดับความคิดเห็นสามารถดำเนินการได้ดี ระดับมากที่สุดคิดเป็น ๖๗% ระดับมากคิดเป็น ๒๙% ระดับปานกลางคิดเป็น ๔% โดยแสดงข้อมูลเป็นแผนภูมิวงกลม ดังนี้

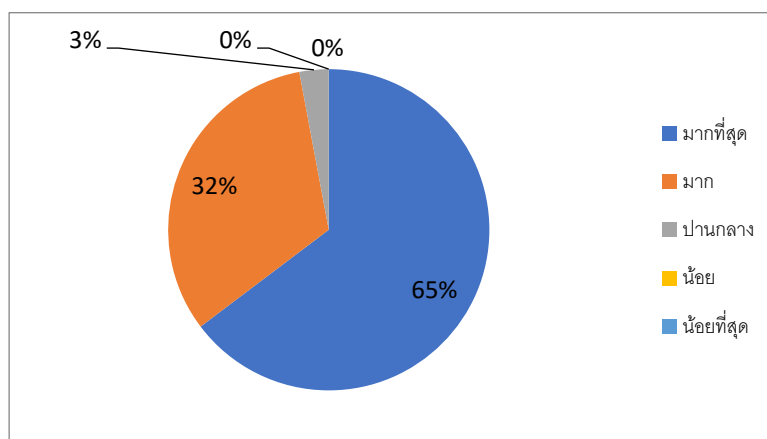


ตารางที่ ๒.๒ แสดงผลสรุปการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนภูมิวงกลมในแต่ละข้อ ดังนี้

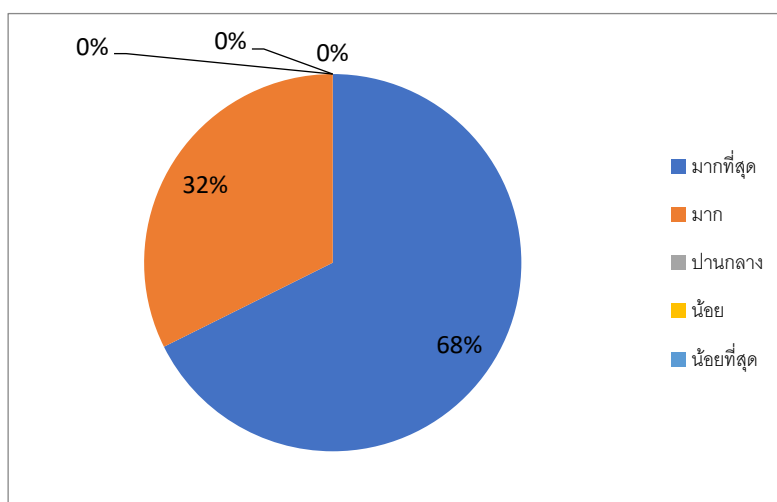
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการฝึกอบรม



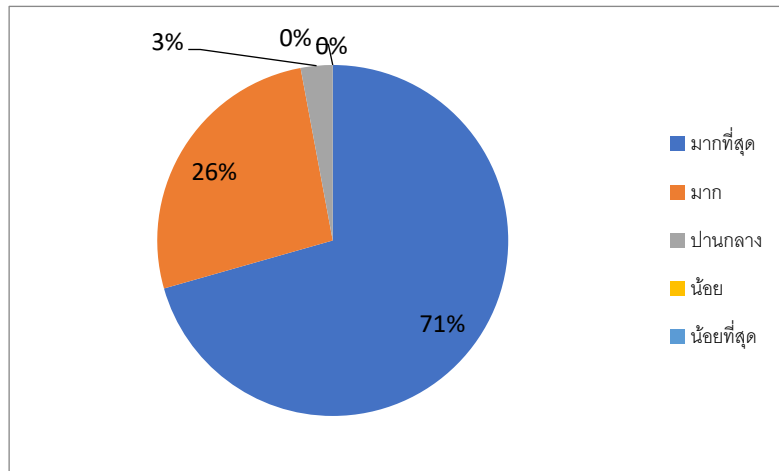
๒. การติดต่อประสานงาน



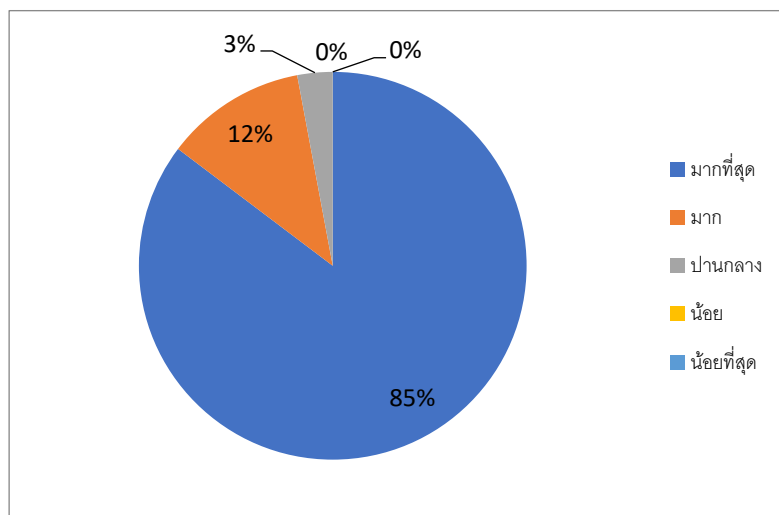
๓. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ



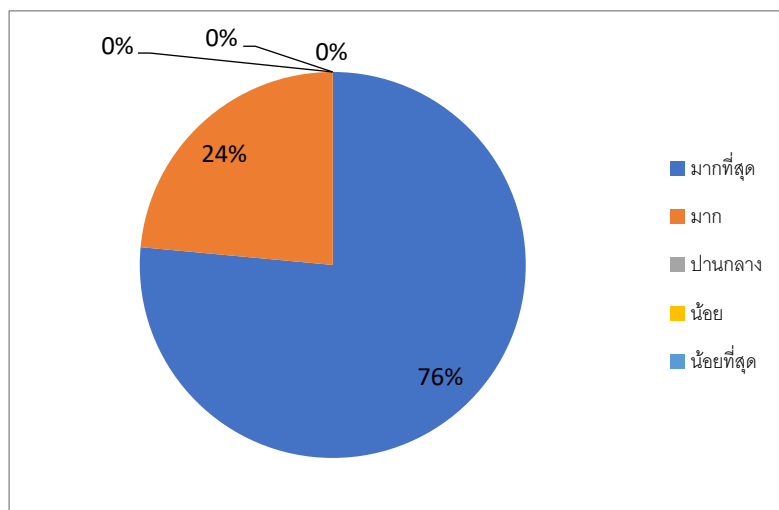
๔. การต้อนรับและการอำนวยความสะดวก



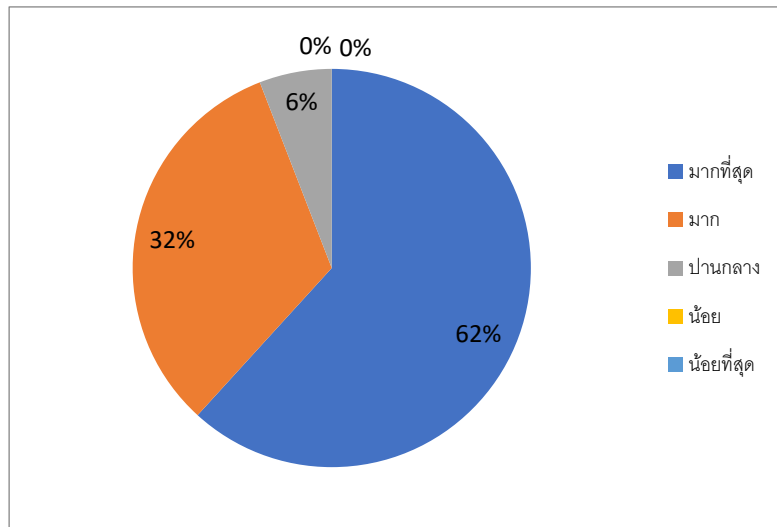
๕. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่



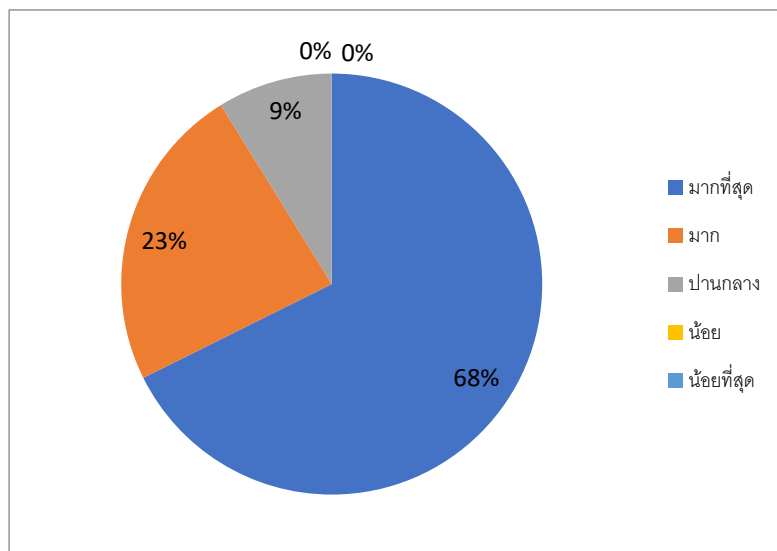
๖. ความสะอาดของสถานที่จัดฝึกอบรม



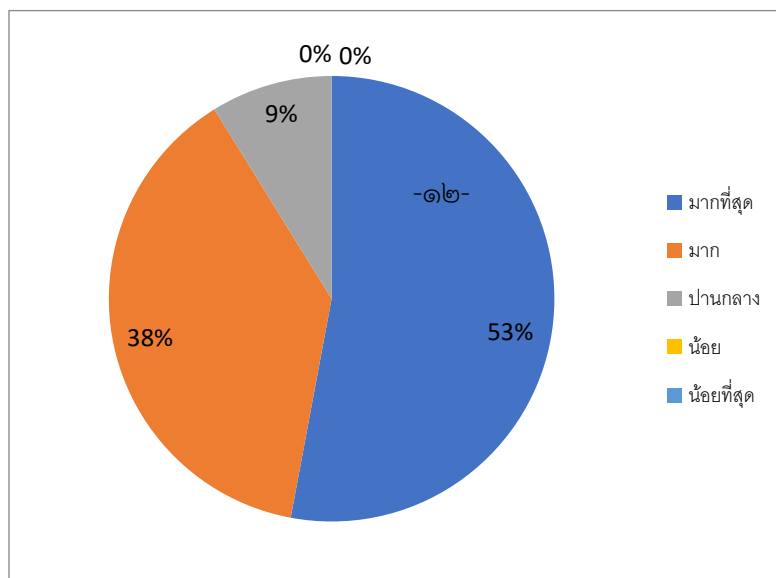
๗. ความพร้อมของเครื่องมือ/อุปกรณ์



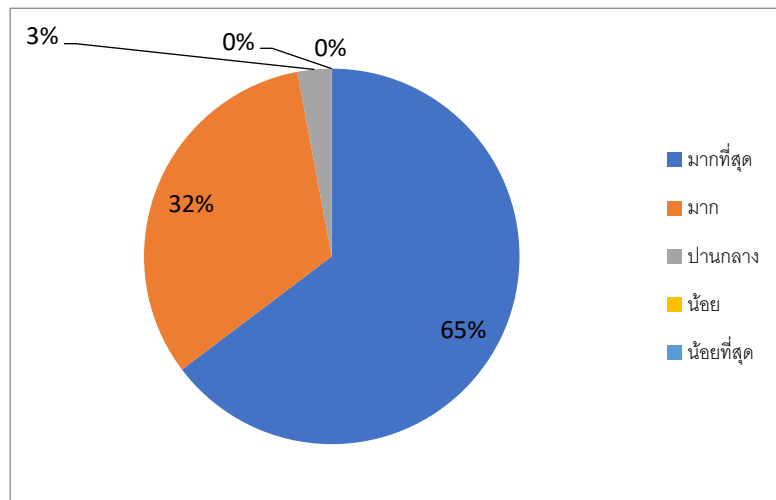
๘. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม



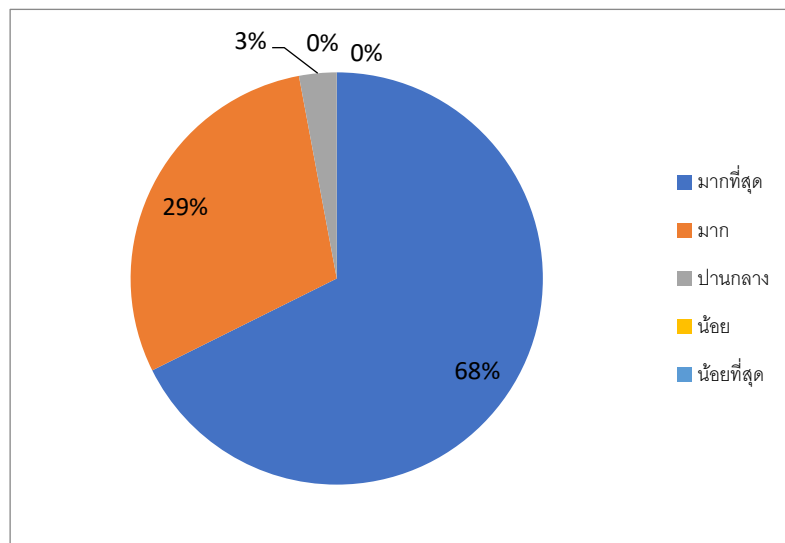
๙. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม



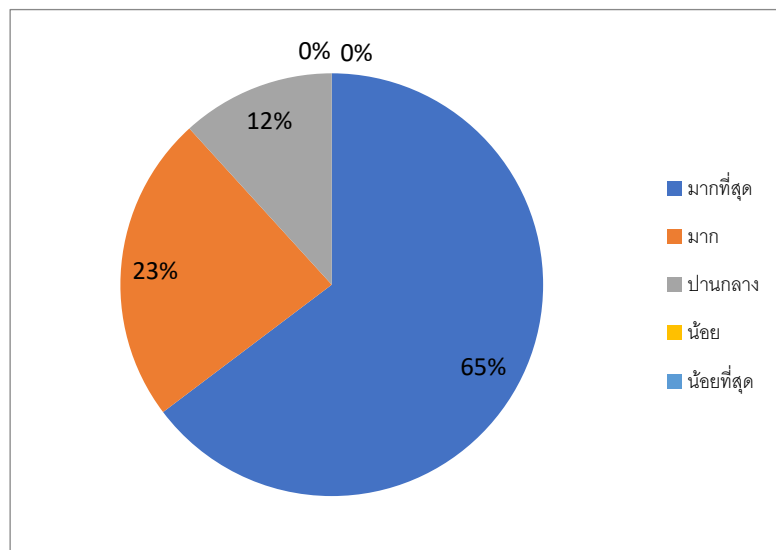
๑๐. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร



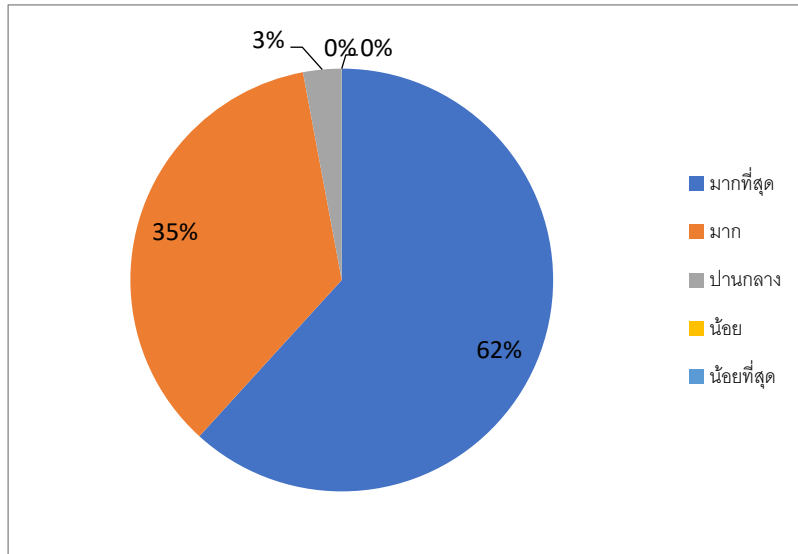
๑๑. ความชัดเจนในการตอบคำถามของวิทยากร



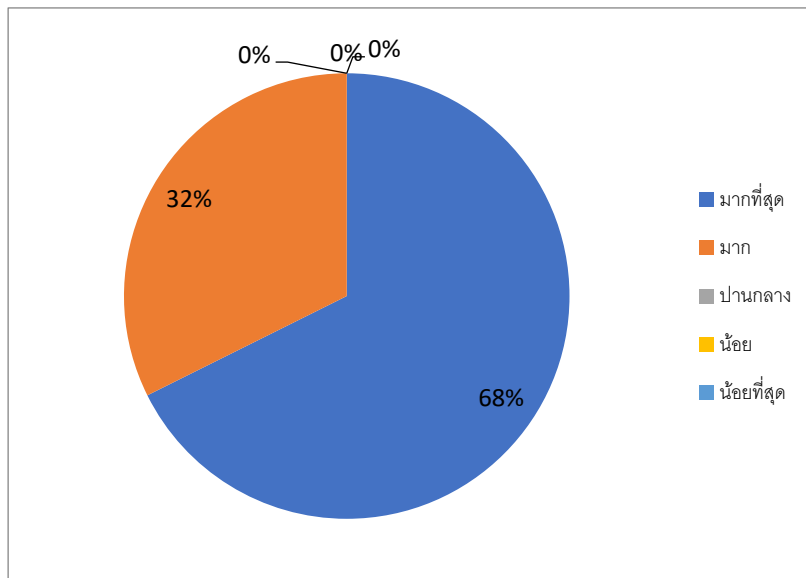
๑๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด



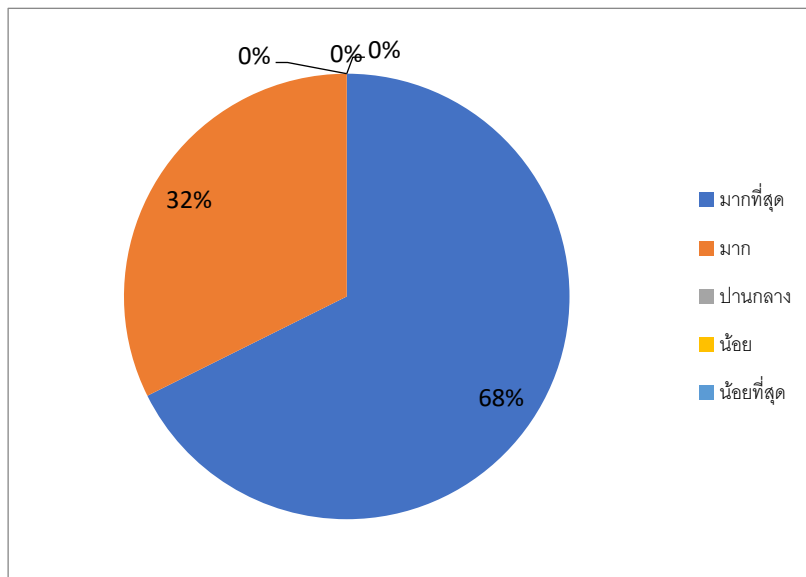
๑๓. เอกสารและสื่อประกอบการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด



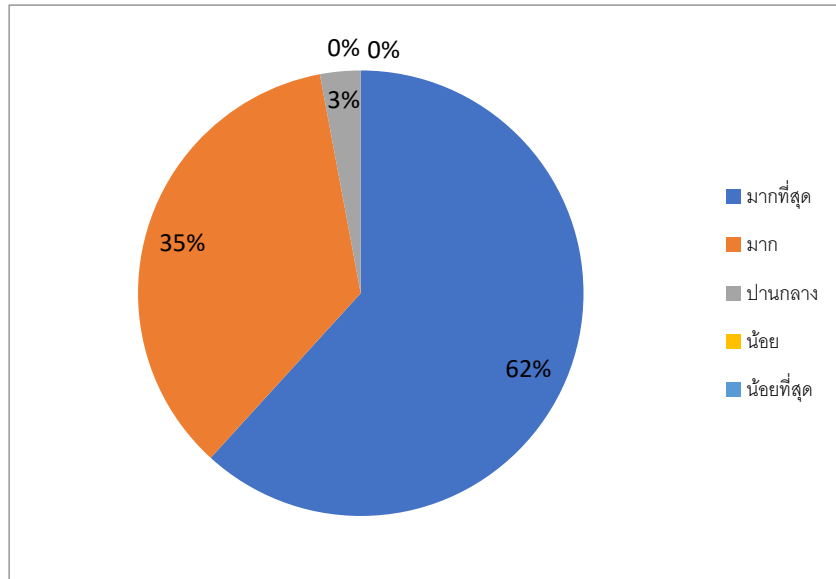
๑๔. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม



๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน



๑๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้



ส่วนที่ ๓ เป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดการโครงการพัฒนาศักยภาพฯ ดังนี้

๑. น่าจะมีการอบรมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ครั้งละหนึ่งวัน
๒. ควรจัดให้มีการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ๆ ปี เพื่อจะได้ส่งเสริมและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

ภาพกิจกรรม

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม” และหัวข้อ “กฎหมายที่ท้องถิ่นควรทราบในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น” ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๓ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันพุธ ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

* เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (ช่วงเช้า)



* เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม”
(โดยนายทวีชัย สมพันธ์ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพุนพิน)



* เวลา ๑๒.๔๕ น. - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (ช่วงบ่าย)



*เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “กฎหมายที่ท้องถิ่นควรทราบในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น”
(โดยนายทวีชัย สมพันธ์ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอพุนพิน)



*เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ตอบข้อซักถาม



* เวลา ๑๖.๓๐ น. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /ปิดการอบรม



