



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ สำนักงานปลัดฯ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๗๓๑-๙๖๕๕

ที่ สฎ ๗๑๓๐๑/..... วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิตยา เพชรขำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานฯ

(นายเรวัต ชุมชม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นางวรรณชนก มนต์เลี้ยง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวณัฏฐา ศรีแพรศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายสุเมธ เข่นมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	
๒	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๓	การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล	- ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง	-	-	-	
๔	การโอนพนักงานส่วน ตำบล	- มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนายชุมชนชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓ เมษายน – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๗ มิถุนายน – ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๕	การสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
๖	การสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง	-ไม่มีตำแหน่งว่าง	-	-	-	

๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	-พนักงานส่วนตำบลราย นายเรวัตี ชุนนุมน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	
๘	การลาออก	-ไม่มีพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้างลาออก	-	-	-	
๙	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- สำนักปลัด อบต. คำสั่งที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ - กองคลัง คำสั่งที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ - กองช่าง คำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	มีผู้เข้าร่วมการอบรม ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๑๗ คน - พนักงานจ้าง - คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๙๗,๘๒๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	จัดอบรมตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๒๕,๐๐๐	๒๒,๖๙๔	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	

๓	โครงการสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรม ๕ ส. ภายในอาคารสำนักงานทุกเดือน - กิจกรรม big cleaning day (๑๑ มิ.ย. ๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๔	โครงการมาตรการประหยัดพลังงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ร่วมกันประหยัดพลังงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๕	การจัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	- ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น - ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๒๕ ก.ย. ๖๗ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒๗ อัตรา ดังนี้

ประเภทพนักงานส่วนตำบล

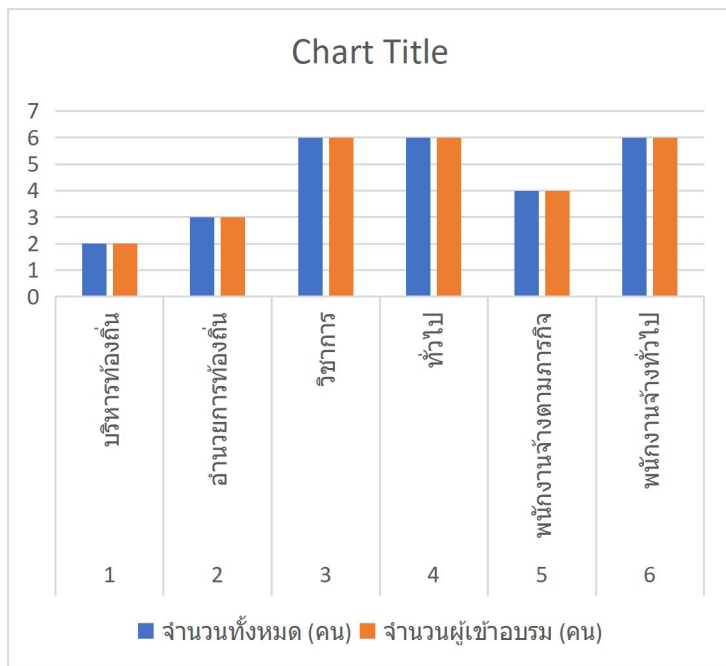
ลำดับ	สายงานประเภท	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	
๓	วิชาการ	๖	
๔	ทั่วไป	๖	
รวม		๑๗	

ประเภทพนักงานจ้าง

ลำดับ	สายงานประเภท	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ตามภารกิจ	๔	
๒	ทั่วไป	๖	
รวม		๑๐	

สรุปจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ ราย

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี