

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกหนึ่งมิติที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ “เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน”

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม               | เป้าหมาย   | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-------|-------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------|----------|
| ๑     | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี    | การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                   | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |          |
| ๒     | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างานปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |          |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                    | เป้าหมาย   | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ  |
|-------|--|--|-----------------------------------|------------------------|---|
| ๓     | การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล                    | การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวน อัตราว่างและที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |   |
| ๔     | การโอนพนักงานส่วนตำบล                              | - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ครบถ้วน<br>- การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์ ในการร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   | การดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย) นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (กำลังดำเนินการ) |
| ๕     | การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร                     | มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |   |
| ๖     | การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง                     | มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราว่าง   | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |   |
| ๗     | การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น | พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |   |
| ๘     | การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน          | มีคำสั่งการแบ่งงานครบทุกส่วนราชการและครบทุกคนในองค์กร  | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |   |

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ   |
|-------|---|--|-----------------------------------|------------------------|--|
| ๑     | ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดย<br>การเข้าร่วมประชุม/อบรม/<br>สัมมนา | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา<br>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ               | ๒๑๑,๒๘๐                           | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   | -พนักงานส่วนตำบล ๑๗<br>คน<br>- พนักงานจ้าง ๑๐ คน |
| ๒     | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม<br>จริยธรรม                               | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรม<br>อย่างน้อยร้อยละ ๘๐                          | ๓๐,๐๐๐                            | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |  |
| ๓     | โครงการสถานที่น่าอยู่ น่า<br>ทำงาน(Healthy Work Place)          | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม<br>ร้อยละ ๙๐                                 | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |  |
| ๔     | โครงการมาตรการประหยัด<br>พลังงาน                                | ทุกตำแหน่งสายงาน   | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |  |
| ๕     | การจัดทำประมวลจริยธรรม<br>ประกาศคุณธรรม จริยธรรม                | ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง   | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |  |
| ๖     | การประเมินผลการปฏิบัติงาน                                       | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับผลการ<br>ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบการประเมิน | ไม่ใช้งบประมาณ                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   |  |