



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย... สำนักปลัด โทร. ๐๗๗-๓๑๙๖๕๕ ต่อ ๑๓.....

ที่ สฎ ๗๑๓๐๑/..... วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควายได้มีประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน กำลังคน ๑.๑ การจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผน กำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ก.อบต.จังหวัด สุราษฎร์ธานี มีมติใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศใช้แผน เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓	-
๑.๒ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ก.อบต.จังหวัด สุราษฎร์ธานี มีมติใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔และประกาศ ใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	-
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติ ราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตรากำลังที่สามารถ บรรจุและแต่งตั้งได้	อัตรากำลัง ว่างอยู่ระหว่าง ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) และดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรฯ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการ ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ส่งพนักงานส่วน ตำบลไปร่วมอบรมมา กับสถาบันต่าง ๆ)	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผล การปฏิบัติงาน	จัดส่งพนักงาน ส่วนตำบลเข้าร่วม อบรมและนำความรู้ กลับมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย ๔.๑ โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรม	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรม	ส่งพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม กับสถาบันต่าง ๆ	ควรสนับสนุนให้ พนักงาน พนักงาน จ้างเข้าร่วม
๕. การสรรหาคณบดี คนเก่ง ๕.๑ การปรับปรุง เกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	หากมีตำแหน่ง ว่างและมีการรับ สมัครพนักงานจ้าง ใหม่
๖. การพัฒนา บุคลากร การส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมกับ สถาบันต่าง ๆ ให้ตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม	มีการส่งพนักงาน ส่วนตำบลเข้าร่วม อบรมกับสถาบัน ต่าง ๆ	-
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อน ระดับ แต่งตั้ง และ โอน (ย้าย	เพื่อสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ควรดำเนินงาน ให้กับพนักงานส่วน ตำบลผู้มีความสมบัติทุก คน

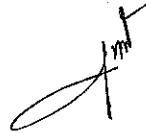
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๘.๑ กิจกรรม ๕ ส ๘.๒ การดูแล วัสดุ อุปกรณ์ และ ด้านความปลอดภัย ของสถานที่ทำงาน	เพื่อปรับปรุง สถานที่ปฏิบัติราชการ ให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่ เอื้อต่อการปฏิบัติ ราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ควรดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงาน ได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข หากสถานการณ์คลี่คลายตัวแล้ว ควรเร่งรัดฝึกอบรมและศึกษา ดูงานทันที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางนิตยา เพชรขำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นางวรรณชนก มนต์เลี้ยง)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐรา ศรีแพรศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายสุเมธ เย็นมาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย