

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
(แนบท้ายประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	(ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)	-
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	-
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง	-
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	(ไม่มีการประกาศการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น)	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(แนบท้ายประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	-
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการตามแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๑. นางอมรรัตน์ เอ็มวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นายพิตตินันท์ พันพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓. นางสาวสุภัคพฤทธิ์ แซ่ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. นายณฤช จารุรัตน์ชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. นายสุปิน รัตนพันธ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ กองคลัง ๙๐,๐๐๐.- กองช่าง ๘๐,๐๐๐.-
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ๑. นางสาวกานดา อรุณเมฆ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการสำรวจและประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(แนบท้ายประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๑. การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) (ไม่มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในรอบ ๖ เดือนแรก)	-
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษารายบุคคล	-
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะเป็นไปตามที่กำหนด โดยมีการรับรองรายงานภายในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน, คณะกรรมการเลื่อนขั้น ก่อนเสนอความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การประเมินเกิดความเป็นธรรม ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(แนบท้ายประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลผู้มีอำนาจลงนาม ตามคำสั่งเลื่อนขั้นและรายงานการประชุม	-