

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกหนึ่งมิติที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ “เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน”

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างานปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวน อัตราว่างและที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรา ว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ครบถ้วน - การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์ ในการร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕	การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดย การรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๖	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตาม ตำแหน่งที่มีอัตราว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ในระดับที่สูงขึ้นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๘	การกำหนดภาระงานของ บุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	มีคำสั่งการแบ่งงานครบทุกส่วนราชการและครบ ทุกคนในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดย การเข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนา	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๑๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล ๑๗ คน -พนักงานจ้าง ๑๐ คน
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓	โครงการสถานที่น่าอยู่ น่า ทำงาน (Healthy Work Place)	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔	โครงการมาตรการประหยัด พลังงาน	ทุกตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕	การจัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศคุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	