



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย โทร. ๐-๗๗๓๑-๙๖๕๕ ต่อ ๑๐๓

ที่ สฎ ๗๑๓๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย ได้รับคะแนนการประเมิน ๕๒.๑๔ คะแนน มีระดับผลการประเมินในระดับ D มีค่าเป้าหมายแผนแม่บทฯ คือ ไม่ผ่าน นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตรวจสอบการรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในภาพรวม พบว่า มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ แบบวัด IIT และแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ คือ แบบวัด EIT OIT ซึ่งอาจเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการตอบแบบสำรวจดังกล่าว ดังนั้น จะนำข้อเสนอแนะตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ไปปรับปรุงในการตอบแบบสำรวจในปีถัดไป ทั้งนี้ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การประกาศผลคะแนนดังกล่าวให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนิสนันท์ นามมัน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... 1๗๐๗/๑๗ ก/๑๗

(ลงชื่อ).....

(นางวรรณชนก มนต์ไฉ่ยง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ความเห็นปลัด.....

๒๖
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฏฐา ศรีเพชรศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย

ความเห็นนายกอบต.....

นางน.

(นายสุเมธ เย็นมาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

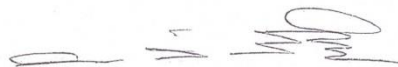
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวริทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

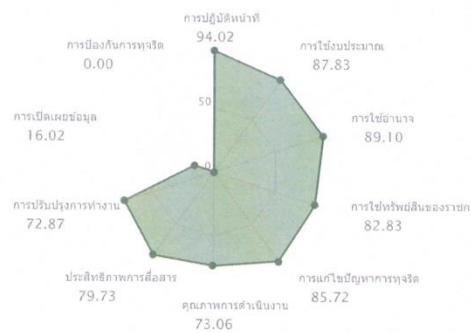
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
4554	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์	60.42	58.50	D	ไม่ผ่าน
4555	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	44.72	73.21	C	ไม่ผ่าน
4556	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง	60.65	60.06	D	ไม่ผ่าน
4557	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	68.29	61.45	D	ไม่ผ่าน
4558	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย	53.34	51.90	E	ไม่ผ่าน
4559	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	73.72	73.56	C	ไม่ผ่าน
4560	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	48.88	53.33	E	ไม่ผ่าน
4561	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	53.37	44.35	F	ไม่ผ่าน
4562	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	55.44	51.91	E	ไม่ผ่าน
4563	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	55.26	55.60	D	ไม่ผ่าน
4564	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ	52.39	59.22	D	ไม่ผ่าน
4565	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา	52.04	47.24	F	ไม่ผ่าน
4566	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	77.59	68.94	C	ไม่ผ่าน
4567	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	62.98	53.45	E	ไม่ผ่าน
4568	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	56.64	50.24	E	ไม่ผ่าน
4569	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	64.80	53.93	E	ไม่ผ่าน
4570	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองศก	58.79	57.86	D	ไม่ผ่าน
4571	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน	70.30	81.43	B	ไม่ผ่าน
4572	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	58.76	52.82	E	ไม่ผ่าน
4573	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเือน	58.86	57.11	D	ไม่ผ่าน
4574	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซิง	67.64	56.93	D	ไม่ผ่าน
4575	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลโศภ	60.66	56.05	D	ไม่ผ่าน
4576	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	55.00	49.02	F	ไม่ผ่าน
4577	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสาตุ	72.21	69.94	C	ไม่ผ่าน
4578	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นเจริญ	62.41	57.52	D	ไม่ผ่าน
4579	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นปูน	74.62	60.51	D	ไม่ผ่าน
4580	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลอิน	61.76	55.01	D	ไม่ผ่าน
4581	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลกรุด	74.00	69.52	C	ไม่ผ่าน
4582	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	57.29	52.14	D	ไม่ผ่าน
4583	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน	64.49	57.98	D	ไม่ผ่าน



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย : ๕๒.๑๔ คะแนน

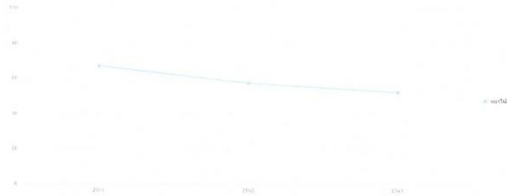
ระดับผลการประเมิน : E



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๒
๒	การใช้อำนาจ	๘๙.๑๐
๓	การใช้งบประมาณ	๘๗.๘๓
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๗๒
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๘๓
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๗๓
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๐๖
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๘๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๖.๐๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ